



เคียงคู่รักษาประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 โทรสาร : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานธนาคาร
ปฏิบัติงานประจำฝ่ายตรวจสอบ และฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้าเป็นพนักงานธนาคาร ตำแหน่งพนักงานตรวจสอบ ระดับ 9 จำนวน 2 อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายตรวจสอบ (ฝตส.) และตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 8 จำนวน 1 อัตรา และ ระดับ 4-7 จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ (ฝกธ.) โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 ตำแหน่งพนักงานตรวจสอบ ระดับ 9 จำนวน 2 อัตรา

การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) การดำเนินงานตามธุรกิจหลัก และโครงการต่าง ๆ ของธนาคาร การวิเคราะห์ข้อมูลผิดปกติ และกำหนดเงื่อนไขในการประมวลผลข้อมูล การสนับสนุนข้อมูลตามความต้องการ (Requirement) ของส่วนงาน การวิเคราะห์ข้อมูลการทุจริต และถอดบทเรียนเพื่อสร้างเงื่อนไขในการคัดข้อมูลผิดปกติ การจัดทำข้อมูลและแนวทางการตรวจสอบเฉพาะเรื่องเพื่อการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบเฉพาะเรื่อง การจัดการฐานข้อมูลเพื่อการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบงานจัดการฐานข้อมูล งานระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหาร (Profile) การสอบทานการแก้ไขตามข้อสังเกตของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) คณะกรรมการตรวจสอบธ.ก.ส. (AC) และฝ่ายตรวจสอบ (ฝตส.) งานจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ งานสนับสนุนในภารกิจที่รับผิดชอบแก่ส่วนงานต่าง ๆ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 ตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 8 จำนวน 1 อัตรา

ปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อน หรือต้องใช้ประสบการณ์ด้านการเงินการธนาคาร และธุรกิจต่างประเทศของธนาคารภายใต้ระบบหรือมาตรฐานที่กำหนด และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมาย และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับ ควบคุมการดำเนินงานด้านปริวรรตเงินตราต่างประเทศ การโอนเงินระหว่างประเทศ การเรียกเก็บเงินตามตราสารทางการเงินระหว่างประเทศ การค้าต่างประเทศ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารด้านธุรกิจต่างประเทศ ให้ความเห็นเบื้องต้นในการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อบังคับบัญชา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงของธนาคาร

1.3 ตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 4-7 จำนวน 1 อัตรา

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคารของธนาคารภายใต้ระบบหรือมาตรฐานที่กำหนด และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมาณการและติดตามการสำรองเงินสด ตลอดจนประสานและจัดการกระบวนการขนย้ายเงินสด ติดตาม ควบคุมและดำเนินการเกี่ยวกับตราสารทางการเงิน ตรวจสอบข้อมูลดำเนินการ และติดตามการจัดทำรายงานธุรกรรมทางการเงินให้เป็นไปตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินรวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดตาม ควบคุมและแก้ไขปรับปรุงรายการโอนเงิน การชำระเงิน จัดทำรายงานจากข้อมูลสถิติที่มีอยู่ รวมทั้งทำการวิเคราะห์เบื้องต้น

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ตำแหน่งพนักงานตรวจสอบ ระดับ 9 จำนวน 2 อัตรา

2.1.1 อายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

2.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาบัญชี เศรษฐศาสตร์ การเงินการ

ธนาคาร การสอบบัญชี การเงินธุรกิจ การตรวจสอบภายใน บริหารการเงิน การเงินและการลงทุน การลงทุนและ
การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงิน
และการคลัง การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ สถิติสารสนเทศ สถิติประยุกต์ สถิติประยุกต์และเทคโนโลยี
สารสนเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

2.1.3 มีความสามารถในการใช้โปรแกรมการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น BI Tools (Business
Intelligence), Python, R, IDEA, Power BI, SQL และ Tableau เป็นต้น

2.1.4 มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี ด้านการจัดเตรียมข้อมูล และ
การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และหากมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในธุรกิจธนาคาร หรือ
สถาบันการเงิน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.1.5 หากมีประกาศนียบัตรด้าน Data Analytics เช่น Cloudera Certified Associate
(CCA) Data Analyst, MapR Certified Data Analyst, Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) : Data
Management and Analytics เป็นต้น หรือวุฒิบัตรอื่นที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.1.6 มีความสามารถในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีทัศนคติที่ดี
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สามารถประสานงานกับส่วนงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกธนาคารได้

2.1.7 มีความสามารถทำงานในรูปแบบโครงการ การทำงานเป็นทีม กล้าแสดงความคิดเห็น
และมีทักษะการให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหายังอย่างเป็นระบบ

2.1.8 สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

2.2 ตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 8 จำนวน 1 อัตรา

2.2.1 อายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

2.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาบริหารการเงิน การจัดการการเงิน
การเงินการธนาคาร การเงินระหว่างประเทศ ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จากสถาบัน
การศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

2.2.3 ต้องมีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ด้านธุรกิจการเงินระหว่างประเทศ
เช่น การค้าระหว่างประเทศ (Trade Finance) การโอนเงินระหว่างประเทศ (Western Union , Remittance) ,
การแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

2.2.4 หากมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสาร
ภาษาอังกฤษ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า
477 หรือ TOEFL (IBT) ไม่น้อยกว่า 53 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 4.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุ
ไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ และหากมีความสามารถในการสื่อสารภาษาจีน
ฟัง พูด อ่าน เขียน ได้ในระดับดี จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

2.2.5 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน
เงินตราต่างประเทศ และมีความรู้ ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการตลาด เทคโนโลยีและดิจิทัลด้านธุรกรรม
ต่างประเทศ

2.2.6 มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ใฝ่หาความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาวะความกดดันและเร่งด่วนได้ และสามารถปฏิบัติงานต่างจังหวัดเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 4 - 5 วัน ต่อครั้งได้

2.2.7 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถติดต่อประสานงานกับบริษัทคู่ค้า ส่วนงานภายนอก และธนาคารต่างประเทศได้

2.2.8 มีทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การจัดการฐานข้อมูล และมีความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Office เป็นอย่างดี

2.3 ตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 4 – 7 จำนวน 1 อัตรา

2.3.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

2.3.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาบริหารการเงิน การจัดการการเงิน การเงินการธนาคาร การเงินระหว่างประเทศ ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

2.3.3 ต้องมีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี ด้านธุรกิจการเงินระหว่างประเทศ เช่น การค้าระหว่างประเทศ (Trade Finance) การโอนเงินระหว่างประเทศ (Western Union , Remittance) , การแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ , ระบบโอนเงินต่างประเทศ (S.W.I.F.T.)

2.3.4 หากมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารภาษาอังกฤษ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 477 หรือ TOEFL (IBT) ไม่น้อยกว่า 53 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 4.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ และหากมีความสามารถในการสื่อสารภาษาจีน ฟัง พูด อ่าน เขียน ได้ในระดับดี จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

2.3.5 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

2.3.6 มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ใฝ่หาความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาวะความกดดันและเร่งด่วนได้

2.3.7 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถติดต่อประสานงานกับบริษัทคู่ค้า ส่วนงานภายนอก และธนาคารต่างประเทศได้

2.3.8 มีทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การจัดการฐานข้อมูล และมีความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Office เป็นอย่างดี

3. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

3.1 มีสัญชาติไทย

3.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

3.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินส่วนตัว

3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

3.9 ไม่เคยถูกไล่ออก หรือให้ออกจากงาน เพราะมีพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่

3.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

3.12 ปัจจุบันต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน ธ.ก.ส.

4. การสมัคร

4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบภายหลังว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ทำเนียบการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้ที่สนใจ และมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านทางเว็บไซต์ www.Jobtopgun.com หรือ ฝากประวัติการสมัครงานไว้กับระบบคลังข้อมูลผู้สมัคร ธ.ก.ส. www.irecruitbaac.com สำหรับผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติการสมัครงานไว้กับธนาคารก่อนวันที่ 1 เมษายน 2565 จะต้องบันทึกข้อมูลการสมัครใหม่ โดยเลือกหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” ตามตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งงาน ดังนี้

1) พนักงานตรวจสอบ ระดับ 9

2) พนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 8

3) พนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 4-7

โดยสามารถสมัครได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารจะเปิดรับสมัครจนถึงวันที่ **22 พฤษภาคม 2565** กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหา และคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332 - 4

ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

5. การคัดเลือกผู้สมัคร

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ แบบมีโครงสร้าง โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานที่ภาคภูมิใจในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในรูปแบบ Power Point (ใช้เวลาในการนำเสนอประมาณ 20 นาที)

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนตามที่ธนาคารกำหนด ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่ได้นำคะแนนในส่วนนี้ไปรวมกับคะแนนการทดสอบอื่นๆ)

เป็นการวัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับงานธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพผู้เข้าสอบ ในวันที่สอบสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้

6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกพร้อมกับรายละเอียดการสอบสัมภาษณ์ภายในวันที่ **1 มิถุนายน 2565** ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน) โดยกำหนดการสอบสัมภาษณ์ธนาคารจะแจ้งให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้ กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0- 2558-6555 ต่อ 8330, 8332-4

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ เป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ และตามอัตราว่างของส่วนงาน

7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนแบบมีโครงสร้างตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมจัดทั้งทำหนังสือ คำประกันที่ธนาคารกำหนด

8.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด เนื่องจากไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถรอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี โดยไม่มีการนำไปต่อท้ายบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน **ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567**

ทั้งนี้ กรณีหากมีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยบังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งในเวลาไม่เกิน 90 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ของส่วนงานที่บรรจุแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 5 ปี ยกเว้น กรณีได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกระดับ และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ) โยธิน เพิ่มพูล

(นายโยธิน เพิ่มพูล)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร