



เคียงคู่การค้าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0-2558-6555, 0-228-0180

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES

2346 PHAHOLYOTHIN ROAD, SENANIKOM, CHATUCHAK, BANGKOK 10900. THAILAND.

TEL. 0-2558-6555, 0-228-0180 FAX : (662) 0-2558-6341, 0-2280-5320 Website: www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานระดับ 4 ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ และพนักงานประชาสัมพันธ์ ปีบัญชี 2563

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ ปีบัญชี 2562 โดยมี รายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 พนักงานปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 จำนวน 10 อัตรา

ปฏิบัติงานในหน้าที่พัฒนาระบบด้านคอมพิวเตอร์ เช่น ระบบงานสินเชื่อ ระบบงานเงินฝาก งานระบบงาน Mobile Phone Banking ระบบเครือข่ายสื่อสาร และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย การติดตาม ควบคุม ดูแล การแก้ไขปัญหาของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายสื่อสารในศูนย์คอมพิวเตอร์ และส่วนงานต่าง ๆ ในธนาคาร การบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่องตามนโยบายรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้ระบบในความ รับผิดชอบ

1.2 พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 จำนวน 1 อัตรา

ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านงานโฆษณา การประชาสัมพันธ์และการจัดทำกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของธนาคาร งานออกแบบและจัดทำต้นแบบสื่อโฆษณางานสื่อสารการตลาด แบบผสมผสาน งานสื่อสารประชาสัมพันธ์บทบาทและภารกิจของธนาคารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ การสร้างกระบวนการทำงานด้านประชาสัมพันธ์ในส่วน ภูมิภาคผ่านเครือข่ายนักประชาสัมพันธ์ประจำส่วนงาน

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 พนักงานปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4

2.1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

2.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์

คอมพิวเตอร์ ศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ ระบบสารสนเทศ ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ การจัดการสารสนเทศ วิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ การพัฒนาซอฟต์แวร์ วิศวกรรม เครือข่ายสื่อสาร วิศวกรรมคอมพิวเตอร์และเครือข่ายโทรคมนาคม วิศวกรรมโทรคมนาคม วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิควิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์-อุตสาหกรรม จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายใน วันที่ 15 มิถุนายน 2563

2.1.3 หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ. (ถ้ามี) ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในวันที่ปิดรับสมัคร

2.1.4 หากมีประสบการณ์และมีความสามารถในการพัฒนาโปรแกรม จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ดังนี้

(1) FrontEnd - WEB Application, html, JavaScript, ReactJS, AngularJS, Mobile Application, React native, Flutter

(2) Backend – Golang, JAVA

(3) Data Analytic – Python, R

(4) Devops – CI/CD, Jenkins, Ansible, Container

2.1.5 หากมีประสบการณ์ด้าน Admin ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์หรือด้าน Operate ระบบ ATM หรือด้านการออกแบบระบบเครือข่ายสื่อสาร หรือด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับระบบ Mobile-Banking หรือโปรแกรมอื่น ๆ จากสถาบันการเงินการธนาคารจาก บริษัทเอกชน ส่วนงานราชการ สถาบันอื่น ๆ มีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.1.6 หากมีใบรับรองในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ เช่น CISSP, CISA, CISM, CompTIA, IPTE ฯลฯ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.1.7 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะ และเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

2.1.8 มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษได้ดี

2.2 พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4

2.2.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

2.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านประชาสัมพันธ์ สื่อสารมวลชน ออกแบบสื่อสิ่งพิมพ์ การโฆษณา การตลาด เทคโนโลยีการศึกษา โสตทัศนศึกษา การตลาดดิจิทัล นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2563

2.2.3 หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในวันที่ปิดรับสมัคร

2.2.4 มีความรู้ความสามารถในการอ่าน พูด เขียน และใช้ภาษาไทยได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการจัดกิจกรรม (Event) และการเป็นพิธีกร หรือ MC (Master of Ceremonies) ได้

2.2.5 มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป Microsoft Word และ Microsoft Excel ได้เป็นอย่างดี

2.2.6 เป็นผู้ที่มิมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เข้ากับผู้อื่นได้ง่าย และเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

2.2.7 สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี ถ้ามีผลคะแนนทดสอบ TOEIC

ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) ธนาคารจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือด-ทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

4. การรับสมัครการสอบ

4.1 ธนาคารจะพิจารณาข้อมูลผู้สมัครจากการฝากประวัติไว้กับธนาคารผ่านช่องทาง <http://www.irecruitbaac.com> ผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติแล้วจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็น **พนักงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 4** หรือ **พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4** ตำแหน่งเดียวเท่านั้น ส่วนผู้ที่ฝากประวัติใหม่ในหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” ให้เลือก **พนักงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 4** หรือ **พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4** ตำแหน่งเดียวเท่านั้น โดยธนาคารจะถือว่าเป็นความประสงค์ที่จะสอบคัดเลือกในตำแหน่งนั้น และจะพิจารณาข้อมูลผู้สมัครถึงวันที่ **1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 15 มิถุนายน 2563** เท่านั้น

4.2 ธนาคารจะคัดเลือกผู้สมัครจากผู้ที่แจ้งความประสงค์เลือกหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” ตามข้อ 4.1 เพราะฉะนั้น ผู้ฝากประวัติจะต้องพิจารณาคุณสมบัติของตนเองว่าตรงตามที่ธนาคารกำหนดหรือไม่ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการแจ้งผลการพิจารณาคุณสมบัติ โดยผู้ฝากประวัติไม่สามารถเรียกร้องหรือโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

4.3 ให้ผู้ฝากประวัติตามข้อ 4.2 ส่งพิมพ์เอกสารแบบชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ในกระดาษ A4 ที่เว็บไซต์ <http://www.ibaacapplicant61.com> หลังจากที่ได้เปลี่ยนแปลง “สายงานที่สนใจ” ตามข้อ 4.1 หรือผู้สมัครใหม่ ไปแล้ว 1 วัน จึงนำไปยื่นชำระเงินที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้ทุกสาขา ในเวลาทำการของธนาคาร **ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 – 17 มิถุนายน 2563** โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ 280 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต 20 บาท

4.4 ผู้ฝากประวัติที่ได้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด ธนาคารถือว่าเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาบุคคลภายนอกเป็นพนักงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 หรือ พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 และสามารถตรวจสอบผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <http://www.ibaacapplicant61.com> ภายใน 2 วันทำการหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการสรรหาและรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษา และคุณสมบัติตรงตามประกาศการสรรหาฉบับนี้ทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้ฝากประวัติท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้นได้

ทั้งนี้ ผู้ฝากประวัติจะต้องตรวจสอบข้อมูลการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนบันทึกการสมัคร หากมีการแก้ไขหรือลบข้อมูล ธนาคารจะถือว่าวันที่สมัครสุดท้ายเป็นสำคัญ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น โดยธนาคารจะไม่คืนเงินค่าสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

4.5 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการสอบเพื่อเข้ารับการสอบข้อเขียน โดยแจ้งสถานที่สอบและที่นั่งสอบ **ในวันที่ 19 มิถุนายน 2563** ทางเว็บไซต์ <http://www.baac.or.th/content-job.php> ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการสอบแล้วไม่มีรายชื่อโปรดติดต่อธนาคารที่เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6100 ต่อ 8332, 8334 ภายในวันที่ 23 มิถุนายน 2563 โดยธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามความเหมาะสม ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ มิได้

5. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง บรรจุเป็นพนักงานระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

6. การสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน โดยธนาคาร กำหนดการสอบข้อเขียนในวันอาทิตย์ที่ 28 มิถุนายน 2563 ณ สนามสอบกรุงเทพมหานคร มีรายละเอียดการสอบดังนี้

6.1 สอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ยกเว้น ผู้ที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ไม่ต้องสอบ

6.2 การสอบข้อเขียนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (เข้าสอบทุกคน) (เนื้อหาตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

6.3 การสอบสัมภาษณ์

6.4 การทดสอบบุคลิกภาพ

ทั้งนี้ ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ ได้แย่งมิได้

อนึ่ง หากมีเหตุการณ์ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อสถานที่ในการจัดสอบ ธนาคารอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงวันสอบข้อเขียนได้

7. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนในแต่ละวิชา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปจะนำมาพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่านเท่านั้น ดังนั้น จะไม่ลดหย่อนเกณฑ์คะแนน และจะไม่นำมาคิดเป็นคะแนนรวม หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเพียงวิชาเดียวตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

7.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมี เอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน) โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

8. เอกสารการสมัครงานที่จะต้องเตรียมมาในวันสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด และเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามสถานที่ที่กำหนด โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องนำเอกสารมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์เป็นเอกสารตัวจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ชุด ดังนี้

8.1 ใบปริญญาบัตรและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงไว้ว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ ทั้งนี้ ใบรายงานผลการศึกษาจะต้องระบุชื่อความต่อไปนี้

- 1) ชื่อ - สกุล ของผู้สมัครสอบ
- 2) สาขาวิชา/ วิชาเอก/ โปรแกรมวิชา/ แขนงวิชา ตามประกาศของธนาคาร

3) วันที่สำเร็จการศึกษา ต้องเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัย หรือสถานศึกษา อนุมัติปริญญา ซึ่งผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติปริญญาเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2563

8.2 บัตรประจำตัวประชาชน

8.3 ทะเบียนบ้าน (กรณีผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ไม่มีทะเบียนตัวจริงอยู่ที่ตนเอง ให้คัดสำเนาทะเบียนบ้านจากที่ว่าการอำเภอ/กิ่งอำเภอ/สำนักงานเขต หรือสำนักทะเบียนกลางแทนทะเบียนบ้านตัวจริงได้)

8.4 รายงานข้อมูลเครดิตบูโร จากบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติจำกัด โดยสามารถติดต่อขอข้อมูลได้จากศูนย์บริการตรวจสอบเครดิตบูโร ในกรุงเทพฯ หรือผ่านธนาคารพาณิชย์ที่ให้บริการ

8.5 หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ. (ถ้ามี) ตามระดับวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบหรือในระดับสูงกว่าภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2563

8.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1x1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน

8.7 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล ผลงาน หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

หากไม่นำเอกสารดังกล่าวมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์หรือไม่ครบถ้วน หรือคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้สอบทุกขั้นตอน หรือ ในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคณะคุณสมบัติของผู้สมัครและให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

9. การประกาศผลการสอบ

9.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จะเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 การประกาศผลการสอบคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณี มีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์ โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 2 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยหากมีคะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 3 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 3 เลขประจำตัวสอบ

10. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.2 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกเป็นพนักงานระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำส่วนงานที่ระบุข้างต้น โดยเรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่าง

10.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานระดับ 4 โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็นของส่วนงาน หากถึงลำดับแล้วผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นพนักงานระดับ 4 ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้เพียง 2 ครั้ง **โดยไม่มี การนำไปต่อท้ายบัญชี** ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

10.4 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร และสำเนาเอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กยศ. กรอ. (ถ้ามี) พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10.6 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ไม่น้อยกว่า 4 ปี

10.7 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2565

11. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส.จะถือว่าผู้ั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ.2563

(ลงชื่อ) สันติ เจริญสุข
(นายสันติ เจริญสุข)
ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ขอบเขตเนื้อหาการสอบพนักงานคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2563

วิชาที่ 1 ความรู้เฉพาะตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4

เวลาทำข้อสอบ 2 ชั่วโมง ลักษณะแบบข้อปรนัย 100 ข้อ (100 คะแนน) (แบบทดสอบเป็นภาษาไทย)

ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

1. Project Manager (PM)

- SW Testing Strategies
- Agile Project Management (AGILE PM)
- DDD Domain Driven Design
- Design Thinking

2. Business Analyst (BA)

- SW Testing Strategies
- Agile Business Analysis
- Requirements Analysis for Business and Systems Analysts
- DDD Domain Driven Design
- Design Thinking

3. Front-End Developer

- Angular JS / ReactJS
- DevOps
- Node JS
- Mobile Application Development
- TDD Test Driven Development
- Secured Coding for Developer
- Big data Analytics for Developer

4. Back-End Developer

- Go Language
- JAVA
- DevOps
- Node JS
- TDD Test Driven Development
- Secured Coding for Developer
- Big data Analytics for Developer

5. Data Scientist

- SQL / NoSQL
- Big Data Architecture and Analytics Platforms
- Data Science for Business
- Data Governance

6. Data Engineering

- SQL / NoSQL
- Big Data Architecture and Analytics Platforms
- Big Data Preparation
- Data Governance

7. Core Banking

- Core Banking Concept
- Digital Banking
- Core Banking Application

8. System Engineer

- ระบบเครือข่ายสื่อสาร (Network)
- การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านคอมพิวเตอร์ (Cyber Resilience กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน)
- ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี Cloud Computing Big Data Analytic ISO 27001 ISO 20000)

ด้านเนื้อหางานธนาคาร

9. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส. (วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.)
10. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
11. หลักการการบริหารเบื้องต้น (Competency)
(การคิดเพื่อการต่อยอด การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสื่อสารและการโน้มน้าวใจ จิตมุ่งบริการ และการทำงานเป็นทีม)
12. จริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล/การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture)/
ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.)

วิชาที่ 2 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

เวลาทำข้อสอบ 1.30 ชั่วโมง ลักษณะแบบข้อปรนัย 75 ข้อ (100 คะแนน)

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

*****วิชาที่ 2 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) สอบเฉพาะผู้ที่ไม่ได้ผลสอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ. เท่านั้น*****

ขอบเขตเนื้อหาการสรรหาพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2563

วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4

เวลาทำข้อสอบ 2 ชั่วโมง ลักษณะข้อสอบแบบอัตนัย 4 ข้อ และแบบปรนัย 20 ข้อ (100 คะแนน)

ด้านงานประชาสัมพันธ์

1. การเขียนโครงการเพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และสื่อสารการตลาด
2. การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (Integrated Marketing Communication)
3. กลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ภายใต้สื่อออนไลน์และออฟไลน์
4. หลักการเขียนข่าวแจก (Press Release) ที่มีประสิทธิภาพ
5. การประชาสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต

ด้านเนื้อหางานธนาคาร

6. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส. (วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.)
7. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
8. หลักการการบริหารเบื้องต้น (Competency)
(การคิดเพื่อการต่อยอด การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสื่อสารและการโน้มน้าวใจ จิตมุ่งบริการ และการทำงานเป็นทีม)
9. จริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล/การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.)