



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 โทรสาร : 0 2558 6341

2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

เคียงคู่รัฐคู่ประชาชน

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการ สถาบัน และ SME เกษตร สังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาค ประจำปีบัญชี 2562

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการ สถาบัน และ SME เกษตร
สังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาค (ฝสข.) ประจำปีบัญชี 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับ

- 1.1 ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ (พนักงานระดับ 10) ประมาณ 10 อัตรา
- 1.2 พนักงานธุรกิจสินเชื่อ (พนักงานไม่สูงกว่าระดับ 9) ประมาณ 17 อัตรา

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

2.1 ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลและวิเคราะห์
สินเชื่อลูกค้าผู้ประกอบการและสถาบัน หรือลูกค้าธุรกิจรายใหญ่ของธนาคาร การบริหาร Portfolio และ
ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า การบริหารงานลูกค้าสัมพันธ์ การค้นหาและสร้างฐานกลุ่มลูกค้าใหม่ ๆ
เพื่อการต่อยอดธุรกิจ ตลอดจนสรุปและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลกระทบจากการสนับสนุนสินเชื่อที่นำไปสู่
กระบวนการปรับปรุงมาตรฐาน หลักเกณฑ์ คู่มือปฏิบัติงาน รวมถึงวิธีปฏิบัติที่สามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหา
ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานของธนาคาร

กำกับ ควบคุม ติดตาม ดูแลการดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์
และบริหารงานของกลุ่มงานที่รับผิดชอบให้มีความถูกต้องสอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมายที่ได้รับ ควบคุม
บริหารความเสี่ยงการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนพัฒนา
ติดตามผล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ

2.2 พนักงานธุรกิจสินเชื่อ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้าผู้ประกอบการและสถาบัน หรือลูกค้าธุรกิจ
รายใหญ่ของธนาคาร การบริหาร Portfolio และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า การบริหารงานลูกค้า
สัมพันธ์ การค้นหาและสร้างฐานกลุ่มลูกค้าใหม่ ๆ เพื่อการต่อยอดธุรกิจ ตลอดจนสรุปและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
ผลกระทบจากการสนับสนุนสินเชื่อที่นำไปสู่กระบวนการปรับปรุงมาตรฐาน หลักเกณฑ์ คู่มือปฏิบัติงาน รวมถึงวิธี
ปฏิบัติที่สามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับข้อกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานของธนาคาร

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ (พนักงานระดับ 10)

3.1.1 อายุไม่เกิน 45 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

3.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรีทางด้านบัญชี การเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การตลาด หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

3.1.3 มีประสบการณ์การทำงานจากสถาบันการเงินไม่น้อยกว่า 7 ปี โดยจะต้องมีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย 2 ปี ในระดับหัวหน้ากลุ่มงาน (Manager Level) ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ในสายงานด้านการวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้ารายใหญ่ (Credit Analyst) การวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้า SMEs การจัดการธุรกิจสัมพันธ์ (Relationship Management)

3.1.4 มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับธุรกิจ ประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ (Financial Feasibility Analysis) ผลิตภัณฑ์และกระบวนการเครดิต อำนาจการดำเนินการ ตลอดจนกระบวนการหลังอนุมัติเครดิต

3.1.5 มีใบรับรองคุณวุฒิทักษะและความรู้ด้านสินเชื่อจาก Omega Performance

3.2 พนักงานธุรกิจสินเชื่อ (ไม่สูงกว่าระดับ 9)

3.2.1 อายุไม่เกิน 40 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

3.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรีทางด้านบัญชี การเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การตลาด หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

3.2.3 มีประสบการณ์การทำงานจากสถาบันการเงินไม่น้อยกว่า 5 ปี ในสายงานด้านการวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้ารายใหญ่ (Credit Analyst) การวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้า SMEs การจัดการธุรกิจสัมพันธ์ (Relationship Management)

3.2.4 มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ ประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ (Financial Feasibility Analysis) ผลิตภัณฑ์และกระบวนการเครดิต อำนาจการดำเนินการ ตลอดจนกระบวนการหลังอนุมัติเครดิต

3.2.5 มีใบรับรองคุณวุฒิทักษะและความรู้ด้านสินเชื่อจาก Omega Performance

4. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

4.1 สัญชาติไทย

4.2 เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

4.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

4.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

4.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

4.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

- 4.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 4.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 4.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือพนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

5. การรับสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องศึกษาประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบคลังข้อมูลผู้สมัครได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ <http://www.irecruitbaac.com> เลือก “สายงานที่สนใจ” ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ (พนักงานระดับ 10) หรือ พนักงานธุรกิจสินเชื่อ (พนักงานไม่สูงกว่าระดับ 9) ประจำศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการ สถาบันและ SME เกษตร สังกัด ฝสข. เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น (สำหรับผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็นตำแหน่งข้างต้น) และธนาคารจะพิจารณาข้อมูลจากระบบคลังข้อมูลผู้สมัครจนถึงวันที่ **25 พฤศจิกายน 2562**

5.3 ผู้ที่สนใจต้องส่งข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาคัดกรองเบื้องต้น (แบบฟอร์มผลงาน Portfolio ตามเอกสารแนบ) โดยส่งไฟล์ข้อมูลมายังอีเมล recruit_hr@baac.or.th โดยใช้ชื่อหัวข้ออีเมล: (ระบุชื่อผู้สมัคร) ส่งไฟล์ข้อมูลผลงานประกอบการพิจารณาดำเนินงานประจำศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการ สถาบันและ SME เกษตร สังกัด ฝสข. กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร สามารถติดต่อได้ที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0 - 2558 - 6555 ต่อ 8330, 8335 - 6

5.5 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกพร้อมกับรายละเอียดการสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงานภายในวันที่ **2 ธันวาคม 2562** ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน) และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

6. การคัดเลือกและการประกาศผลการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นจะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาผลงานตามที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (ธนาคารอาจเพิ่มขึ้นขั้นตอนวิธีการคัดเลือก โดยยึดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเพื่อให้ได้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาที่มีคุณภาพและตอบสนองภารกิจของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) ธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

6.3 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน ตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งทำหนังสือคำประกันตามที่ธนาคารกำหนด

8.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยไม่มีการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งและสังกัด ยกเว้นเพื่อประโยชน์ของธนาคาร

8.4 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ และตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2564

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

(ลงชื่อ) สันติ เจริญสุข

(นายสันติ เจริญสุข)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

แบบฟอร์มผลงาน (Portfolio) ประกอบการสัมภาษณ์

ข้อมูลการพิจารณาและอนุมัติสินเชื่อย้อนหลัง 2 ไตรมาส (6 เดือน)

****เฉพาะยอดสินเชื่อตั้งแต่ 5 ล้านขึ้นไป/ต่อสัญญา****

ชื่อ-สกุล.....

1. ประเภทสินเชื่อลูกค้าบุคคล

รายการ	จำนวน
1. จำนวนลูกค้ารวม (ราย)	
2. ยอดอนุมัติสินเชื่อรวม (บาท)	
3. จำนวนลูกค้า New customer (ราย)	
4. Outstanding (Growth)	
5. FBI (รวม)	
6. ดอกเบี้ยรับ (รวม)	
7. Cross sale	
8. NPL / 1 Year default - Blacklist	

2. ประเภทสินเชื่อลูกค้านิติบุคคล

รายการ	จำนวน
1. จำนวนลูกค้ารวม (ราย)	
2. ยอดอนุมัติสินเชื่อรวม (บาท)	
3. จำนวนลูกค้า New customer (ราย)	
4. Outstanding (Growth)	
5. FBI (รวม)	
6. ดอกเบี้ยรับ (รวม)	
7. Cross sale	
8. NPL / 1 Year default - Blacklist	

3. ประเภทสินเชื่อลูกค้าสถาบัน

รายการ	จำนวน
1. จำนวนลูกค้ารวม (ราย)	
2. ยอดอนุมัติสินเชื่อรวม (บาท)	
3. จำนวนลูกค้า New customer (ราย)	
4. Outstanding (Growth)	
5. FBI (รวม)	
6. ดอกเบี้ยรับ (รวม)	
7. Cross sale	
8. NPL / 1 Year default - Blacklist	

ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้จัดทำ

ตำแหน่ง.....